

| DESCRIPTION  | CAR<br>(Services Occasionnels)   | BUS/TEC <sup>1</sup><br>(Services Réguliers)  | S<br>(Services Réguliers Spécialisés)   | Personnel de Garage   |
|--|--|---|---|---|
| <b>Montants (bruts)</b>  | € 1.879,52<br>dont € 110,00 d'acompte pris en charge par le Fonds  | € 2.346,55<br>dont € 110,00 d'acompte pris en charge par le Fonds   | € 1.879,52<br>dont € 110,00 d'acompte pris en charge par le Fonds   | salaires horaires 12/2011 x 38 x 52 : 12<br>dont € 110,00 d'acompte pris en charge par le Fonds   |
| <b>Période de référence</b>  | 2011   | 2011  | 2011  | 1/12/2010-30/11/2011  |
| <b>Paiement</b>  | avant le 31/12/2011  | avant le 31/12/2011   | 50 % avant le 31/12/2011<br>50 % avant le 10/01/2012  | avant le 20/12/2011   |
| <b>Ancienneté</b>  | 6 mois min.  | -   | -   | 3 mois min.   |
| <b>Assimilation</b>  | congés légaux, congés de maladie, accident de travail (max. 6 mois) = journée de travail   | congés légaux = journée de travail  | congés légaux, congés de maladie, accident de travail (max. 6 mois) = journée de travail  | suspension des contrats = prestations effectives, sauf : <ul style="list-style-type: none"> <li>maladie ou accident &gt; 30 jours</li> <li>maladie professionnelle ou accident de travail (&gt; 12 premiers mois)</li> <li>chômage économique (&gt; 150 jours/an)</li> </ul> <b>Chaque jour de suspension de contrat non assimilé = 1/260e en moins</b>   |
| <b>Prorata de la durée du travail ou du nombre de mois prestés</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>temps partiel</li> <li>pensionnés ou prépensionnés en 2011</li> <li>entrés en service</li> <li>malades + victimes accident de travail &gt; de 6 mois</li> <li>licenciés (sauf faute grave)</li> </ul> <b>10 jours prestés compte pour un mois complet</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>temps partiel</li> <li>pensionnés ou prépensionnés en 2011</li> <li>entrés en service</li> <li>malades + victimes accident de travail</li> <li>licenciés (sauf faute grave)</li> </ul> <b>10 jours prestés compte pour un mois complet</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>temps partiel</li> <li>pensionnés ou prépensionnés en 2011</li> <li>entrés en service</li> <li>malades + victimes accident de travail &gt; 6 mois</li> <li>licenciés (sauf faute grave)</li> </ul> <b>10 jours prestés compte pour un mois complet</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>temps partiel</li> <li>pensionnés ou prépensionnés entre 1/12/2010 et 30/11/2011</li> <li>entrés en service</li> <li>licenciés (sauf faute grave)</li> <li>ouvrier occupé à temps partiel mettant fin à son contrat pour un emploi comportant plus d'heures <sup>(1)</sup></li> <li>ouvrier ayant quitté volontairement l'entreprise alors qu'il était en chômage partiel <sup>(2)</sup></li> <li>fin du contrat par le travailleur et une ancienneté de 10 ans ou plus dans l'entreprise <sup>(3)</sup></li> <li>force majeure</li> <li>décédés en cours d'année</li> <li>contrat à durée déterminée d'au moins 3 mois</li> </ul> <b>un mois entamé compte pour un mois complet</b> |
| <b>Perdent le droit à la prime</b>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>préavis remis par le travailleur en 2011 et plus en service au 31/12/2011</li> <li>licenciés pour faute grave</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>préavis remis par le travailleur en 2011 et plus en service au 31/12/2011</li> <li>licenciés pour faute grave</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>préavis remis par le travailleur en 2011 et plus en service au 31/12/2011</li> <li>licenciés pour faute grave</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>fin de contrat de commun accord sans clause écrite relative à la prime de fin d'année</li> <li>remise du préavis sauf <sup>(1)</sup> + <sup>(2)</sup> + <sup>(3)</sup> et plus en service au 30/11/2011</li> <li>licenciés pour faute grave</li> </ul>   |

<sup>1</sup> Pour la prime BUS-VVM, contactez le Secrétariat